

— MATERIAL GRATUITO

10 sinais de que sua liderança de primeiro nível precisa de desenvolvimento

Um checklist pratico para RH e gestores identificarem, ainda hoje, se os supervisores e lideres operacionais da equipe estao prontos para o proximo nivel de responsabilidade.

— ANTES DE COMECAR

Por que este checklist existe

A maior parte dos problemas de liderança começa no primeiro nível: supervisores e coordenadores promovidos pela competência técnica, sem preparo comportamental para liderar pessoas.

Este checklist reúne os 10 sinais mais comuns que encontro em empresas e cooperativas antes de começar um programa de desenvolvimento. Marque os que você reconhece na sua equipe.

— OS 10 SINAIS

Marque o que você observa na sua equipe

01 O líder evita dar feedback direto

Prefere mensagens indiretas ou espera o RH resolver conflitos que deveriam ser tratados por ele.

02 A equipe reclama de falta de clareza

Metas e prioridades mudam sem explicação, gerando retrabalho e frustração no time.

03 Conflitos se acumulam em vez de serem resolvidos

Pequenos atritos viram grandes problemas porque ninguém os enfrenta no momento certo.

04 O turnover da equipe está acima do esperado

Pessoas boas pedem desligamento e, nas entrevistas de saída, a liderança aparece como motivo.

05 O líder centraliza decisões simples

Não delega, revisa tudo, e a equipe perde autonomia e velocidade de execução.

06 Reunioes de equipe viram monologos

O lider fala, a equipe escuta, e ninguem sente espaco real para contribuir ou discordar.

07 O clima muda quando o lider entra na sala

A equipe fica mais tensa ou mais calada, sinal de que a confianca ainda nao foi construida.

08 Metas sao cobradas sem contexto do porque

O time executa tarefas sem entender como aquilo conecta com o resultado maior da area.

09 O lider trata todos da mesma forma

Nao adapta a comunicacao ao perfil comportamental de cada pessoa, gerando ruido e desmotivacao.

10 Ninguem foi preparado formalmente para liderar

A pessoa virou lider por competencia tecnica, nunca recebeu treinamento especifico de gestao de pessoas.

COMO USAR O RESULTADO

Sinais marcados	O que isso indica
0 a 2	Lideranca estruturada. Foco em manutencao e evolucao continua.
3 a 5	Pontos de atencao claros. Um programa direcionado resolve rapido.
6 a 10	Prioridade urgente. A lideranca de primeiro nivel precisa de desenvolvimento estruturado agora.

Quer transformar isso em um plano de acao?

Se voce marcou 3 ou mais sinais, provavelmente ja sabe por onde comecar. Posso te ajudar a montar um programa sob medida para a sua equipe, com base no que voce acabou de identificar aqui.

WHATSAPP
(11) 92018-2998

E-MAIL
opaulocortez@outlook.com

SITE
paulocortez.com.br/proposta.html